



# Città Metropolitana di Reggio Calabria

Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca

## PON Legalità FESR/FSE 2014/2020

### Avviso pubblico per la selezione di figure professionali per la costituzione di short-list nell'ambito del progetto I WALK THE LINE

**DIRIGENTE DEL SETTORE/ Responsabile di Progetto**

#### RENDE NOTO

che, la Città Metropolitana di Reggio Calabria intende realizzare, con procedura di evidenza pubblica, la costituzione di un Elenco (Short List) di risorse specialistiche per la realizzazione del progetto denominato I WALK THE LINE, nell'ambito del PON Legalità 2014-2020 Asse 4 – Favorire l'inclusione sociale e la diffusione della legalità - Azione - 4.1.2 – Percorsi di inclusione sociale e lavorativa per particolari categorie di soggetto a rischio devianza - Costo del progetto € 2.932.200,00 - Fine del progetto - Il trimestre 2023 - Obiettivo del progetto: Attività da svolgere in favore dei soggetti di età compresa tra i 14 ed i 25 anni, interessati da provvedimenti della Autorità giudiziaria Minorile oppure segnalati dagli Istituti Scolastici come soggetti bisognosi di aiuto e di sostegno per il loro reinserimento sociale - CUP B31E19000040006;

#### Art. 1 – Ambito delle attività

In tale contesto la Città Metropolitana di Reggio Calabria ha necessità di reperire idonee figure professionali che, coordinandosi e supportando i competenti settori della Città Metropolitana, si occupino, ognuno secondo specifiche competenze, all'espletamento e raggiungimento delle seguenti finalità:

1) l'attivazione di processi di responsabilizzazione e cambiamento dei minori/giovani attuando politiche di intervento attive finalizzate alla loro inclusione nel tessuto sociale.

#### Art. 2 – Finalità della selezione

La costituzione della Short List è finalizzata ad individuare i seguenti profili professionali:

Cod. profilo	Profilo	Mansioni
A	Orientatori/tutor	Dovrà avere funzione di supportare i destinatari a riflettere sulle loro ambizioni, interessi, qualifiche, abilità e talenti - e a mettere in relazione una migliore conoscenza di chi sono con quello che potrebbero diventare all'interno dell'attuale mercato del lavoro.
D	Assistenti Sociali	Dovrà, attraverso una presa in carico personalizzata dell'individuo, definire insieme all'equipe di cui sarà responsabile (psicologi, educatori e orientatori/tutor) il tipo di intervento più adeguato alla specifica situazione di bisogno, anche attraverso delle soluzioni innovative e un progetto personalizzato, collaborando con le autorità competenti per gestire ogni singolo caso. Una volta che l'intervento è stato avviato, sarà compito dell'assistente sociale controllare i suoi sviluppi e la sua efficacia.
E	Educatori	Dovrà, lavorando in équipe, supportare e gestire le Attività 5, stimolare i



# Città Metropolitana di Reggio Calabria

Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca

		gruppi e le singole persone a perseguire l'obiettivo di reinserimento sociale definendo interventi educativi, assistenziali e sanitari rispondenti ai bisogni individuali attraverso lo sviluppo dell'autonomia, delle potenzialità individuali e dei rapporti sociali con l'ambiente esterno.
<b>G</b>	<b>Coordinatore di zona</b>	Sarà responsabile della gestione delle attività in una delle 3 sedi del Progetto e dovrà coordinare l'equipe e il corretto svolgimento delle Attività 5 e 6 in stretto contatto con il Coordinatore tecnico. Avrà, nella prima fase di attività, funzione di collaborazione alla stesura del Piano Operativo delle Attività 5 e 6.
<b>I</b>	<b>Psicologi</b>	Dovrà fornire il proprio contributo nel contesto dell'équipe fornendo indicazioni sulla personalità del minore e del giovane utili all'elaborazione e realizzazione del progetto individualizzato; dovrà sostenere il minore, con l'obiettivo di tutelarne la salute psichica e di promuoverne il processo di responsabilizzazione e comprensione del provvedimento penale cui è stato sottoposto; dovrà sostenere il minore nelle situazioni critiche, al fine di favorire l'elaborazione dei vissuti inerenti allo stato di detenzione, al rapporto con l'istituzione e con gli altri minori in essa presenti; dovrà sostenere le attività di gruppo con i minori, in collaborazione con educatori e animatori anche con interventi orientati alla discussione ed elaborazione di particolari tematiche; dovrà sostenere il minore nella fase di fuoriuscita dal sistema penale e nel processo di risocializzazione; dovrà svolgere attività di formazione e supervisione prevalentemente rivolta a tirocinanti.
<b>L</b>	<b>Coordinatore informatico</b>	Dovrà occuparsi della gestione, organizzazione e coordinazione di tutte le apparecchiature hardware e software destinate al progetto e della rete dedicata alle attività, compresa la gestione della sicurezza e del controllo da remoto delle reti ethernet e dei gestionali, e sito web dedicato

## Art. 3 – Requisiti di partecipazione

I candidati devono possedere, pena l'esclusione, i requisiti generali previsti, nonché i requisiti professionali richiesti per i diversi profili messi a bando.

I requisiti generali comuni a tutti i profili sono:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condizioni d'incompatibilità previste dalla normativa vigente per l'espletamento dell'incarico;
- assenza di cause di esclusione di cui all'art. 80 del D. Lgs. 50/2016;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

I requisiti professionali per i singoli profili riguardano il possesso di specifica esperienza maturata nell'espletamento di mansioni simili a quelle descritte nella tabella al precedente Art. 2. L'esperienza maturata deve essere desumibile dal curriculum vitae.

Nello specifico, distinti per profilo, i requisiti professionali richiesti sono quelli indicati nella tabella denominata "TABELLA\_Descrizione della professionalità", allegata al presente, avviso per costituirne parte integrante.

## Art. 4 – Prestazioni richieste per lo svolgimento degli incarichi

Le prestazioni richieste saranno svolte dall'incaricato in parte presso le strutture e gli uffici della Città Metropolitana e in parte presso le sedi di Reggio Calabria, Rosarno e Caulonia. Per l'espletamento dell'attività è richiesta una presenza periodica presso la struttura dell'Ente, variabile a seconda del profilo.

Per l'espletamento dell'incarico, i collaboratori si avvarranno anche delle attrezzature e degli strumenti messi a disposizione dall'Ente presso la sede di svolgimento dell'incarico stesso. Il singolocollaboratore, pur nell'autonomia connessa allo specifico oggetto professionale dell'incarico conferito, è chiamato a coordinarsi con l'organizzazione



# *Città Metropolitana di Reggio Calabria*

Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca

interna dei Settori interessati per materia.

Lo svolgimento dell'incarico potrà comportare accertamenti in loco, ricerche presso terzi, partecipazione ad incontri e riunioni operative, secondo le direttive del dirigente e/o responsabile del servizio.

## **Art. 5 – Iscrizione nella short-list**

La short list rimane valida per tutta la durata del progetto finanziato a valere sul PON Legalità 2014/2020.

L'inserimento nella lista non comporta alcun diritto, da parte del partecipante al presente avviso, ad ottenere un incarico professionale con l'amministrazione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle informazioni trasmesse.

L'inserimento nella short list non fa sorgere in capo all'amministrazione alcun obbligo alla contrattualizzazione e/o inquadramento dei soggetti inclusi nella medesima lista.

I candidati che risulteranno in possesso dei requisiti saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella short list non essendo prevista la predisposizione di graduatoria di merito.

L'esame delle domande è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la coerenza delle candidature con i profili richiesti ed a inserire quelle ammissibili nell'elenco.

Gli incarichi saranno affidati, a insindacabile giudizio dell'Ente e previo espletamento di un colloquio motivazionale, ai candidati iscritti all'elenco con esperienza professionale e competenze maggiormente pertinenti rispetto agli ambiti operativi delle attività da realizzare.

I temi sui quali verterà il colloquio saranno indicativamente i seguenti:

- Approfondimenti sul Curriculum vitae
- Conoscenze specifiche e attività lavorative nel settore connesso all'incarico
- Disponibilità di tempo e territoriale
- Motivazione del candidato

Si precisa che la conoscenza delle competenze informatiche (certificazione europea) e conoscenza della lingua inglese, pur non essendo un requisito minimo di accesso, verrà valutata per il conferimento dell'incarico, in quanto indispensabile per lo svolgimento delle attività.

Le prestazioni svolte saranno retribuite secondo quanto stabilito, in termini di costo giornaliero, nel progetto approvato con ultima rimodulazione del 29/10/2021 Prot. 77662.

Qualora, per determinate categorie di incarichi professionali, nella short list non siano presenti competenze ritenute idonee, ovvero siano presenti in numero insufficiente, si procederà a ulteriore ricerca di competenze idonee tramite nuova pubblicazione dell'avviso nel sito web istituzionale.

È facoltà dei soggetti iscritti ottenere, in qualsiasi momento, l'aggiornamento dei dati contenuti nella short list con le medesime modalità con cui si chiede l'iscrizione.

## **Art. 6 – Modalità e termini di presentazione della domanda**

Ogni candidato potrà partecipare alla selezione per massimo un profilo professionale tra quelle messe a bando. La domanda, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dovrà essere redatta, pena esclusione, utilizzando lo schema di cui all'Allegato 1, "Domanda di partecipazione".

La domanda, redatta in lingua italiana e riferita specificamente alla procedura cui si intende partecipare, deve essere compilata in ogni sua parte, deve essere firmata e salvata in formato pdf non modificabile.

A pena di esclusione, la domanda deve:

- 1) contenere le *generalità ed avere le forme dell'interessato a pena di esclusione*;
- 1) essere inviata *esclusivamente tramite PEC* al seguente indirizzo [protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it](mailto:protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it), entro e non oltre il 20° giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso sull'Albo on line dell'Ente. L'oggetto della PEC deve riportare il seguente testo **"Selezione di figure professionali per la costituzione di short-list nell'ambito del progetto I WALK THE LINE\_Laureati"**. All'interno del messaggio PEC deve essere riportato il cognome e il nome del candidato. Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella di posta elettronica certificata;
- 1) essere corredata dai seguenti allegati:



# *Città Metropolitana di Reggio Calabria*

Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca

- curriculum vitae, datato, firmato, e salvato in formato pdf non modificabile;
- copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

La mancanza anche di uno solo degli allegati, nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta l'esclusione della domanda.

Non saranno prese in considerazione le domande e i relativi allegati che perverranno alla Città Metropolitana di Reggio Calabria oltre il termine fissato per la ricezione delle stesse. La Città Metropolitana non risponde di eventuali ritardi e/o disagi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine.

La domanda di partecipazione dovrà indicare il recapito email PEC del candidato su cui ricevere comunicazioni. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente all'indirizzo [protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it](mailto:protocollo@pec.cittametropolitana.rc.it).

## **Art. 7 - Attività del Responsabile del Procedimento**

Scaduti i termini per la presentazione della domanda, il Responsabile del Procedimento provvederà alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande e del possesso dei requisiti richiesti per ogni singola domanda pervenuta.

Ai fini della verifica di cui al precedente comma, costituiscono *cause di inammissibilità*:

- la presentazione della singola domanda riferita a più di un Codice ;*
- La mancata indicazione della figura professionale scelta;*
- la presentazione della domanda redatta secondo uno schema diverso dall'Allegato 1 al presente Avviso o i cui contenuti siano modificati, anche in modo parziale, rispetto allo schema di cui all'Allegato 1 al presente Avviso;*
- la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., come riportato nello schema di cui all'Allegato 1 al presente Avviso;*
- la presentazione della domanda priva della dichiarazione resa ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., circa l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, come riportato nell'Allegato 2 al presente Avviso;*
- la mancanza del curriculum vitae o la sua non conformità del curriculum vitae allo standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass);*
- la mancanza del documento di identità;*
- la presentazione della domanda e/o curriculum vitae in formato diverso dal pdf non modificabile;*
- la presentazione della domanda oltre il termine fissato dal presente Avviso;*
- la trasmissione della domanda e degli allegati, all'indirizzo indicato nell'Avviso, con un mezzo diverso dalla PEC.*

## **Art. 8– Ulteriori informazioni**

Ai sensi della L. 125/91 e dell'art. 57 del D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 sarà garantita pari opportunità tra uomini e donne.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione all'iscrizione avranno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e saranno soggette alle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate. Il candidato iscritto nella short list che non risulti in possesso dei requisiti prescritti decadrà dai benefici conseguiti e verrà cancellato dall'Elenco.

Le short list verranno pubblicate sul sito Internet della Città Metropolitana.

Per ogni controversia in riferimento all'oggetto del presente avviso è ammesso ricorso in sede giurisdizionale presso il foro di Reggio Calabria. Ai sensi della L. 241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Alessia Santoro .

Al presente Bando si allega, inoltre: Allegato 1 - Domanda di partecipazione.

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito internet della Città Metropolitana [www.cittametropolitana.rc.it](http://www.cittametropolitana.rc.it) ed all'Albo Pretorio dell'Ente.



# *Città Metropolitana di Reggio Calabria*

**Settore 8 Agricoltura, Caccia e Pesca**

**Il Responsabile del Procedimento**  
**D.ssa Alessia Santoro**

**Il Dirigente**  
**Dott. Stefano Maria Catalano**